

СОГЛАСОВАНО

Председателем ППО

МБДОУ № 53 г.Салавата

 Н.Е.Асфандиярова

Протокол № 2 от «9» 08.08.21

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБДОУ № 53 г.Салавата

 А.А.Сергеева

Приказ № 80 от 13.08.21



**ПРОГРАММА  
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**

**«Детский сад общеразвивающего вида № 53»**

**городского округа город Салават Республики Башкортостан**

г.Салават, 2021 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие социально-трудовых отношений» Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 №677 (с изменениями и дополнениями).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

## **2. Цели Программы**

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

## **3. Задачи Программы**

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

## **4. Принципы**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## **5. Основные направления Программы**

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:



5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

Принято на общем собрании работников

Протокол № 1 от 13.08.2022



Приложение  
к Типовой программе  
«Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий для реализации основных направлений  
Программы «Нулевой травматизм»

| №<br>п/п | Наименование<br>мероприятия                                                                                                                                                                                 | Ответственные<br>исполнители       | Срок<br>реализации           | Источник/объем<br>финансирования | Ожидаемый<br>результат |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| 1        | 2                                                                                                                                                                                                           | 3                                  | 4                            | 5                                | 6                      |
| 1.       | <b>Стать лидером – показать приверженность принципам</b>                                                                                                                                                    |                                    |                              |                                  |                        |
| 1.1      | Создание службы охраны труда<br>(введение должности специалиста по охране труда)                                                                                                                            |                                    |                              |                                  |                        |
| а)       | Назначение<br>ответственного лица за<br>обеспечение охраны<br>труда в организации                                                                                                                           |                                    |                              |                                  |                        |
| б)       | Осуществление функций<br>по охране труда<br>работодателем лично<br>(руководителем<br>организации,<br>индивидуальным<br>предпринимателем)                                                                    |                                    |                              |                                  |                        |
| в)       | Заключение<br>гражданскоправового<br>договора с организацией<br>или специалистом,<br>оказывающими услуги в<br>области охраны труда                                                                          |                                    |                              |                                  |                        |
| 1.2      | Консультирование по<br>вопросам соблюдения<br>требований трудового<br>законодательства и<br>проведение<br>самопроверки своей<br>организации по<br>средствам электронного<br>сервиса<br>«Онлайнинспекция.РФ» | Заведующий,<br>специалист по<br>ОТ | В течение<br>года            |                                  |                        |
| 1.3      | Обеспечение<br>выполнения предписаний<br>органов<br>государственного<br>надзора и контроля в<br>установленные сроки                                                                                         | Заведующий,<br>специалист по<br>ОТ | По мере<br>необходимост<br>и |                                  |                        |

|     |                                                                                                                                                                                             |                                                |                |  |  |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------|--|--|
| 1.4 | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с                                                                            | Заведующий, специалист по ОТ                   | В течение года |  |  |
|     | заслушиванием руководителей структурных подразделений                                                                                                                                       |                                                |                |  |  |
| 1.5 | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)     | Заведующий, инструктор по ФК                   | В течение года |  |  |
| 1.6 | Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий                                                                                                                           | Инструктор по ФК                               | В течение года |  |  |
| 2.  | <b>Выявлять угрозы – контролировать риски</b>                                                                                                                                               |                                                |                |  |  |
| 2.1 | Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации                                                                                                         | Заведующий, специалист по ОТ                   | 1 раз в год    |  |  |
| 2.2 | Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор» | Заведующий, специалист по ОТ                   | 1 раз в год    |  |  |
| 2.3 | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах                                                                                                                                | Заведующий, специалист по ОТ, председатель ППО | 2 раза в год   |  |  |

|     |                                                                                                       |                              |                       |  |  |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------|--|--|
| 2.5 | Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности | Заведующий, специалист по ОТ | По мере необходимости |  |  |
| 2.6 | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда                             | Заведующий, специалист по ОТ | Ежемесячно            |  |  |
| 2.7 | Пересмотр и                                                                                           | Заведующий,                  | 1 раз в 5 лет         |  |  |

|  |                                                                            |                  |  |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------|------------------|--|--|--|
|  | актуализация должностных инструкций, положений, инструкций по охране труда | специалист по ОТ |  |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------|------------------|--|--|--|

|     |                                                                                                                                        |                              |                      |  |  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------|--|--|
| 3.  | <b>Определять цели – разрабатывать программы</b>                                                                                       |                              |                      |  |  |
| 3.1 | Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством                                              | Заведующий, специалист по ОТ | Постоянно            |  |  |
| 3.2 | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности | Заведующий, специалист по ОТ | 1 раз в год          |  |  |
| 3.3 | Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций)                                 | Заведующий, специалист по ОТ | 1 раз в год          |  |  |
| 3.4 | Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда                                                                      | Заведующий, специалист по ОТ | Постоянно            |  |  |
| 3.5 | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах                                                                           | Комиссия по ОТ               | Постоянно            |  |  |
| 4.  | <b>Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации</b>                                              |                              |                      |  |  |
| 4.1 | Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков                                      | Специалист по ОТ             | При приеме на работу |  |  |



|     |                                                                                                                                                                                                                        |                              |                |  |  |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------|--|--|
| 4.2 | Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических | Заведующий, специалист по ОТ | В течение года |  |  |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------|--|--|

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                               |                |  |  |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------|--|--|
|     | факторов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                               |                |  |  |
| 4.3 | Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химикотоксикологических исследований работников | Заведующий, старшая медсестра | 1 раз в год    |  |  |
| 4.4 | Функционирование комнаты релаксации, психологической разгрузки                                                                                                                                                                                                                                                                           | Педагог-психолог              | В течение года |  |  |
| 4.5 | Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками                                                                                                                                                                                                                                    | Заведующий, старшая медсестра | В течение года |  |  |
| 5.  | <b>Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием</b>                                                                                                                                                                                                                                     |                               |                |  |  |
| 5.1 | Проведение специальной оценки условий труда                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Заведующий, специалист по ОТ  | 1 раз в 5 лет  |  |  |



|     |                                                                                                                                                                                                 |                              |                       |  |  |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------|--|--|
| 5.2 | Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда                                                                                                | Заведующий, специалист по ОТ | По мере необходимости |  |  |
| 5.3 | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля | Заведующий, зам.зав. по АХЧ  | По мере необходимости |  |  |

|      |                                                                                                                                                                      |                             |                                        |  |  |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------|--|--|
|      | за обязательным применением работниками СИЗ                                                                                                                          |                             |                                        |  |  |
| 5.4  | Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств                                                                     | Заведующий, зам.зав. по АХЧ | 1 раз в полгода, по мере необходимости |  |  |
| 5.5  | Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами | Заведующий, зам.зав. по АХЧ | В течение года                         |  |  |
| 5.6  | Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда                                                                      | Заведующий, зам.зав. по АХЧ | В течение года                         |  |  |
| 5.7  | Проведение государственной экспертизы условий труда                                                                                                                  | Заведующий                  | По графику                             |  |  |
| 5.14 | Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной                                                                                    | Заведующий                  | По мере необходимости                  |  |  |

|      |                                                                                                                                                                                                 |                              |                       |  |  |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------|--|--|
|      | экспертизы условий труда                                                                                                                                                                        |                              |                       |  |  |
| 5.15 | Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний       | Заведующий                   | По мере необходимости |  |  |
| 6.   | <b>Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки</b>                                                                                                                                |                              |                       |  |  |
| 6.1  | Проведение инструктажей                                                                                                                                                                         |                              |                       |  |  |
| а)   | Проведение вводного инструктажа                                                                                                                                                                 | Специалист по ОТ             | При приеме на работу  |  |  |
| б)   | Проведение первичного инструктажа на рабочем месте                                                                                                                                              | Специалист по ОТ             | При приеме на работу  |  |  |
| в)   | Проведение повторного инструктажа                                                                                                                                                               | Специалист по ОТ             | 2 раза в год          |  |  |
| г)   | Проведение внепланового инструктажа                                                                                                                                                             | Специалист по ОТ             | По мере необходимости |  |  |
| д)   | Проведение целевого инструктажа                                                                                                                                                                 | Специалист по ОТ             | По мере необходимости |  |  |
| 6.2  | Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности                                                                                             | Заведующий                   | 1 раз в год           |  |  |
| 6.3  | Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда | Заведующий, специалист по ОТ | 1 раз в три года      |  |  |



|     |                                                                                                                                           |                              |                       |  |  |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------|--|--|
| 6.4 | Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий | Специалист по ОТ             | По мере необходимости |  |  |
| 6.5 | Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда                                        | Специалист по ОТ             | 1 раз в год           |  |  |
| 7.  | <b>Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия</b>                                                                           |                              |                       |  |  |
| 7.1 | Проведение дней (месячника) охраны труда                                                                                                  | Заведующий, специалист по ОТ | В течение года        |  |  |
| 7.2 | Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда                                                                         | Заведующий, специалист по ОТ | В течение года        |  |  |
| 7.3 | Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов                                   | Специалист по ОТ             | В течение года        |  |  |

Пронумеровано, пронумеровано,

скреплено печатью 11

(одинадцать) листов

Верно А.А.Сергеева

*[Signature]*

